

CUESTIONARIO
RECURSOS HUMANOS

Docente: Lic. Henry Rukner Reynaga Arce

Libro: Administración de Recursos Humanos

Autor: Idalberto Chiavenato

Capítulo: “La administración de recursos humanos”

1. Los asuntos tratados por la ARH (administración de recursos humanos) se refieren tanto a aspectos internos de la organización (enfoque introvertido de la ARH), como a aspectos externos o ambientales (enfoque extravertido de la ARH). Cite las técnicas empleadas por cada uno de los enfoques.
2. ¿Cuál es el carácter situacional del área de Recursos Humanos en las diferentes empresas?
3. Explique porque el área de Recursos Humanos es una responsabilidad de línea y una función de staff
4. ¿Que son y de donde surgen las políticas de Recursos Humanos?
5. ¿A que se refieren las políticas de integración de recursos humanos?
6. ¿En que se enfocan las políticas de organización?
7. Resuma las políticas de retención
8. ¿A que se refieren las políticas de desarrollo?
9. ¿Que buscan las políticas de evaluación de recursos humanos?
10. ¿Cuáles son los objetivos principales del área de Recursos Humanos?
11. Cite brevemente 4 de las ocho dificultades básicas del área de RH
12. ¿Cuál es la función del área de recursos humanos dentro de una organización?

Deben formarse grupos de un máximo de 3 personas para realizar la actividad que debe ser concluida en la misma clase.