

**CUESTIONARIO
RECURSOS HUMANOS**

Docente: Lic. Henry Rukner Reynaga Arce

Libro: Administración de Recursos Humanos

Autor: Idalberto Chiavenato

Capítulo: "SELECCIÓN DE PERSONAL"

1. ¿Que debe proporcionar el proceso selectivo?
2. Defina el proceso de selección del personal y grafique
3. Explique los tres modelos de comportamiento de la selección del personal
4. Cite las maneras para la obtención de la información sobre el puesto vacante
5. Explique cómo se clasifican las técnicas de selección
6. Defina el concepto de entrevista de selección
7. Explique el proceso de selección
8. Explique en qué consiste la diferencia entre la entrevista de filtro y la entrevista de selección
9. Explique los cuatro tipos de entrevista
10. Mencione las preguntas más comunes en la entrevista de selección
11. Explique cada una de las etapas de la entrevista de selección
12. Mencione y explique los dos aspectos del proceso de la entrevista
- 13.Cuál es el punto de partida de todo proceso de selección.
14. Explique las bases para la selección de personal
15. Cuáles son los métodos que admite el proceso de selección (gráficos)
16. Que características debe de tener la Ficha Profesiográfica
17. Como se hace la elección de las técnicas de selección
18. Diferencia entre la entrevista de filtro y la entrevista de selección
19. Cuáles son las etapas de la entrevista de selección
20. Explique todo sobre las pruebas o exámenes de conocimientos o de habilidades
21. Para que sirve el test psicológico
22. Características del test psicológico
23. Explique todo sobre los técnicas de simulación
24. Para que sirve la Evaluación y control de los resultados
25. Que es La dinámica del nuevo proceso de selección
26. ¿Cuáles son las características, ventajas y desventajas de las pruebas objetivas en comparación con las pruebas tradicionales de conocimientos y habilidades?
27. De las diferencias entre aptitud o habilidad. ¿Cómo se pueden evaluar o medir?
28. Para medir la eficacia del proceso de integración de recursos humanos es útil emplear el -----
----- de -----, el cual se puede calcular mediante la fórmula y cual es esta?
29. A pesar de su elevado costo operativo, la selección de personal tiene importantes y grandes resultados para la organización, a saber y son:
30. Grafique las baterías de test psicológicos

GRUPOS DE UN MAXIMO DE 5 PERSONAS