CONTENIDO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CAPÍTULO I. GENERALIDADES | |  |
| 1.1. | INTRODUCCIÓN…………………………………………………………….. |  |
| 1.2. | Planteamiento del problema…………………………………….. |  |
| 1.2.1. | Identificación del problema…………………………………………………. |  |
| 1.2.3. | Formulación del problema………………………………………………….. |  |
| 1.2.4. | Sistematización del problema……………………………………………… |  |
| 1.3. | Objetivos………………………………………………………………….. |  |
| 1.3.1. | Objetivo general……………………………………………………………… |  |
| 1.3.2. | Objetivos específicos………………………………………………………... |  |
| 1.3.3. | Acciones de la investigación……………………………………………….. |  |
| 1.4. | Justificación…………………………………………………………….. |  |
| 1.4.1. | Justificación Teórica…………………………………………………………. |  |
| 1.4.2. | Justificación Social………………………………………………………… |  |
| 1.4.3. | Justificación Económica…………………………………………………….. |  |
| 1.5. | Alcance…………………………………………………………………….. |  |
| 1.5.1. | Alcance Teórico……………………………………………………………… |  |
| 1.5.2. | Alcance Temático……………………………………………………………. |  |
| 1.5.3. | Tema Específico……………………………………………………………... |  |
| 1.5.4. | Alcance Geográfico………………………………………………………….. |  |
| 1.5.5. | Alcance Temporal……………………………………………………………. |  |
|  |  |  |
| CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO…………………………………………………… | |  |
| 2.1. | Esquema del marco teórico………………………………………. |  |
| 2.2. | Contenido del marco teórico……………………………………. |  |
| 2.3. | Desarrollo del marco teórico…………………………………. |  |
| CAPÍTULO III. MARCO PRACTICO | |  |
| 3.1 elementos que componen los procesos de reclutamiento | |  |
| 3.1.1 Acción 1 | |  |
| 3.1.2 Acción 2 | |  |
| 3.1.2 Acción 3 | |  |
| 3.2 las características del sector empresarial de la industria en Cochabamba | |  |
| 3.3 características que tienen los procesos de reclutamiento de personal llevados adelante por las empresas priorizadas en el estudio | |  |
| CONCLUSIONES | |  |
| RECOMENDACIONES | |  |
| BIBLIOGRAFIA | |  |
| ANEXOS | |  |

## Introducción.

## Planteamiento del problema

Se describe la situación problemática del estudio, el planteamiento del problema en forma de pregunta del cual se buscará dar respuesta en el desarrollo de la investigación.

### Identificación del problema

TABLA 1. Identificación del problema

|  |  |
| --- | --- |
| Efectos visibles | Se mencionan los efectos a los que tiene el no conocer la realidad concreta del objeto de estudio.  Ej: La mala toma de decisiones por parte de los involucrados en la gestión de personal por no conocer las características del reclutamiento de personal en sectores empresariales específicos. |
| Contexto del problema | Mencionar lo que sucede en la coyuntura actual con respecto al objeto de estudio:  Ej: No existe mucha información referente al objeto de estudio (reclutamiento de personal) que aporte a la solución de problemas de la empresa |
| Situación del problema | Que sucede en el presente inmediato con referencia al problema.  Ej: Muchas empresas demoran la contratación porque no reclutan de forma efectiva.  Muchos profesionales desconocen la forma efectiva de contratación de personal en el ámbito local. |
| Población afectada | Toda la población que se relaciona en el problema:  Ej: Empresas, profesionales del área |
| Relación del problema con aspectos sociales, económicos | En términos sociales mencionamos a la las personas, a las familias y las repercusiones que tendría sobre ellos en términos de trabajo, educación, salud.  Ej: Los profesionales entendidos en la materia podrían reclutar de forma efectiva por lo que las familias se benefician por obtener empleos apropiados.  En términos económicos mencionamos ingresos, consumo, precios, etc.  Ej: La empresas se hacen mas eficientes y mejoran su productividad. |
| Intentos de solución | Menciona si existen publicaciones referentes al problema de estudio específico, en el plano local. |
| Situación problemática | Desconocimiento de las particularidades del objeto de estudio.  Ej: Desconocimiento del proceso de reclutamiento empleados por las empresas industriales de Cochabamba. |

FUENTE: Elaboración propia

### Formulación del problema

Después de haber identificado los antecedentes, el problema y haber realizado el análisis de las causas y efectos, el problema se presenta en forma de pregunta:

¿Cuáles son las características del proceso de reclutamiento de personal que llevan adelante las empresas industriales en Cochabamba en la gestión 2017?

Sistematización del problema

TABLA 3: Sistematización de las variables

|  |  |
| --- | --- |
| Sistematización de las variables | Objetivos específicos |
| ¿Cómo se lleva adelante un proceso de reclutamiento? | Identificar los elementos que componen los procesos de reclutamiento |
| ¿Cuáles son las características del sector empresarial de la industria en Cochabamba? | Examinar las características del sector empresarial de la industria en Cochabamba |
| ¿Qué características tienen los procesos de reclutamiento de personal llevados adelante por las empresas priorizadas en el estudio? | Determinar las características que tienen los procesos de reclutamiento de personal llevados adelante por las empresas priorizadas en el estudio |

FUENTE: Elaboración propia

## Objetivos.

En función a los puntos planteados anteriormente se fijan los siguientes objetivos.

### Objetivo general

Determinar las características del proceso de reclutamiento de personal que llevan adelante las empresas industriales en Cochabamba en la gestión 2017

### Objetivos específicos

* Identificar los elementos que componen los procesos de reclutamiento
* Examinar las características del sector empresarial de la industria en Cochabamba
* Determinar las características que tienen los procesos de reclutamiento de personal llevados adelante por las empresas priorizadas en el estudio

### Acciones de la investigación

TABLA 4. Acciones de la investigación

|  |  |
| --- | --- |
| Objetivos Específicos | Acciones |
| Identificar los elementos que componen los procesos de reclutamiento | Recolectar información referida a los elementos que componen los diferentes procesos de reclutamiento. |
| Identificación de los diferentes componentes del proceso. |
| Elaboración de un esquema que explique el proceso como tal. |
| Examinar las características del sector empresarial de la industria en Cochabamba | Recolectar información del conjunto de empresas del sector industrial en Cochabamba. |
| Construir de una base de datos, respecto a los datos obtenidos y clasificar las empresas. |
| Priorizar el conjunto de empresas objeto de estudio en base a un criterio. |
| Determinar las características que tienen los procesos de reclutamiento de personal llevados adelante por las empresas priorizadas en el estudio | Recolección de información primaria usando los instrumentos pre establecido. |
| Sistematizar la información en tablas, gráficos, esquemas u otros. |
| Interpretar resultados. |

FUENTE: Elaboración propia

## Justificación.

Con el objetivo de respaldar la investigación a continuación se presentarán las justificaciones teórica, social y económica.

### Justificación Teórica.

Se respalda en función de las teorías citadas en el marco teórico: Recursos Humanos, estadística, metodología, y otras relacionadas.

### Justificación Social.

Explicar como se beneficia la sociedad con este tipo de investigaciones.

### Justificación Económica

Explicar cómo se benefician las empresas

## Alcance

Se determinará el alcance teórico, temático, temporal y geográfico del presente trabajo.

### Alcance Teórico

Teorías especificas ej.Capital humano

### Alcance Temático

Que materias están incluidas: ej. recursos humanos y otras

### Tema Específico.

El tema específico de este trabajo de investigación: relacionado con la pregunta de investigacion

### Alcance Geográfico.

En nuestro caso: Cochabamba

### Alcance Temporal.

Estudio de corte transversal en la gestión 2017